

DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Aktualisierte Fassung Mai 2019

Ich freue mich sehr über Ihr Interesse an meinen Dienstleistungen im Rahmen meines eingetragenen Unternehmens HRCM Consulting sowie über Ihr Interesse dafür, was mit Ihren personenbezogenen Daten geschieht, wenn Sie mit HRCM Consulting arbeiten.

Datenschutz hat grundsätzlich, aber natürlich ganz besonders im Rahmen der Tätigkeiten als HR Generalist, Bewerbungs- und Karriereberater und Business Coach einen besonders hohen Stellenwert. Die Wahrung von Vertraulichkeit ist Grundbaustein für jede positive Auftragsabwicklungen und jede sonstige Art der Kooperation.

Diese Datenschutzerklärung (DSE) beschreibt, wie HRCM Consulting personenbezogenen Daten (pD)

- erhebt,
- speichert,
- nutzt und
- Dritten gegenüber offenlegt.

HRCM Consulting trägt die Verantwortung für Ihre personenbezogenen Daten. Diese DSE beschreibt daher auch, wie HRCM Consulting pD schützt.

Name und Kontakt

- **Verantwortlicher gem. Artikel 4 Abs 7 DSGVO**

Unternehmen:

HRCM Consulting, Human Resources Compliance Management Consulting e.U.
Valentingasse 15/2
1230 Wien

Telefonkontakt: +43(0)664 283 56 27, **Emailkontakt:** office@hrcm.at

Anfragen richten Sie bitte direkt an **Mag. Sophie Sacher**, Kontakt wie oben.

Rechtmäßigkeit der Verarbeitung

- Artikel 6 Abs 1 DSGVO

Das HRCM Consulting Angebot ist grundsätzlich an die Gruppe der erwerbsfähigen Personen gerichtet. Diese Gruppe umfasst alle Personen ab Vollendung der Schulpflicht. In Österreich ist dies ab Vollendung des neunten Schuljahres der Fall.

Für die Rechtmäßigkeit einer Einwilligung seitens eines Kindes besteht gemäß österreichischem Datenschutzgesetz (DSG) i.d.F. des Datenschutz-Anpassungsgesetzes 2018 und des Datenschutz-Deregulierungs-Gesetzes 2018 die Altersgrenze mit dem **vollendeten 14. Lebensjahr**.

Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer pD durch HRCM Consulting besteht i.d.R. auf Basis:

- Ihrer Einwilligung für die Verarbeitung für einen oder mehrere bestimmte Zwecke (Auftragserfüllung gemäß HRCM Angebot)
- Ihrer Anfrage an HRCM Consulting, in deren Rahmen die Verarbeitung Ihrer pD gem. Vereinbarung oder für vorvertragliche Leistungen zwecks Vertragserfüllung notwendig ist
- Einer gesetzlichen/behördlichen Verpflichtung, der HRCM Consulting als Verantwortlicher unterliegt

Über die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten durch HRCM Consulting

- Artikel 6 Abs 1 S 1 lit f DSGVO

Ihre pD werden direkt von Ihnen erhoben, etwa weil Sie HRCM Consulting kontaktieren und Ihre pD zur Verfügung stellen, oder wenn Sie Ihre Daten bei anderer Gelegenheit (Messen, Sonderveranstaltungen, etc.) überlassen, aber auch aus von Ihnen persönlich überlassenen Unterlagen wie Lebenslauf und dergleichen.

Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich zu den Zwecken genutzt, für die diese erhoben worden sind. Sollte eine Situation vorliegen, in der Ihre personenbezogenen Daten für andere als die ursprünglichen Zwecke verwendet werden sollen, so werden sie kontaktiert um von Ihnen eine entsprechende Genehmigung zu erhalten.

Es erfolgt ohne vorherige Absprache und Einwilligung durch die betroffene Person grundsätzlich keine Weitergabe von personenbezogenen oder irgendwelchen anderen Daten an Dritte, aus welchen Gründen auch immer eine solche Datenweitergabe notwendig erscheint.

Erhebung bei informatorischem Besuch der HRCM Consulting Website www.hrcm.at

Bei bloß informatorischer Nutzung der Website werden nur jene pD erhoben, die Ihr Browser an meinen Server übermittelt. Erhoben werden hier nur jene Daten, die technisch notwendig sind, um Ihnen die Website ordentlich anzeigen zu können und die Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten.

Bei informatorischem Besuch werden folgende pD erhoben:

- ✓ IP Adresse
- ✓ Datum und Uhrzeit der Anfrage
- ✓ Zeitzonendifferenz zur Greenwich Mean Time (GMT)
- ✓ Inhalt der Anforderung (konkrete Seiten)
- ✓ Zugriffsstatus/http-Statuscode
- ✓ Jeweils übertragene Datenmenge
- ✓ Website, von der die Anforderung kommt
- ✓ Browser
- ✓ Betriebssystem und dessen Oberfläche
- ✓ Sprache und Version der Browsersoftware

Aktuell verwendet diese Website keine Cookies innerhalb des Internetangebotes. Falls jedoch Cookies für einzelne Funktionen erforderlich sein sollten, stimmt der User mit Nutzung dieser Angebote dem Einsatz dieser Cookies zu. Zu Ihrer eigenen Sicherheit können Sie allerdings das Speichern von Cookies deaktivieren oder Ihren Browser so einstellen, dass er Sie benachrichtigt, sobald Cookies gesendet werden. Es ist grundsätzlich ratsam, regelmäßig Cookies und den Browser-Verlauf manuell zu löschen.

Erhebung bei Kontaktaufnahme mit HRCM Consulting zwecks Anfrage

Neben der rein informatorischen Nutzung biete ich natürlich vor allem verschiedene Leistungen an, die Sie bei Bedarf nutzen können. Dazu müssen Sie mit mir Kontakt aufnehmen, wobei Sie wieder pD angeben müssen, die ich zur Beantwortung Ihrer Kontaktaufnahme benötige, und für welche die oben genannten Grundsätze gelten.

Die HRCM Consulting Website enthält (auch) Basis gesetzlicher Vorschriften Angaben, die eine schnelle elektronische Kontaktaufnahme zu mir sowie eine unmittelbare Kommunikation mit mir ermöglichen. Dies umfasst auch eine allgemeine E-Mail Adresse.

Sofern eine betroffene Person per E-Mail oder über das Kontaktformular den Kontakt mit mir aufnimmt, werden die von der betroffenen Person freiwillig übermittelten pD automatisch gespeichert, und für die Anfragebearbeitung genutzt.

Erhebung bei Auftragsvergabe an HRCM Consulting

Im Falle einer Beauftragung werden Ihre pD je nach Art und Umfang des Auftrags zur Leistungserbringung Basis Ihrer Einwilligung erhoben, gespeichert und verarbeitet.

Erhebung im Rahmen der Projektjob/Personal-Vermittlung

Wenn Sie sich für Projektjobs interessieren, werden Sie ersucht, sich in das Mitarbeiter-Pool für mögliche Projektjobs aufnehmen zu lassen. Dafür entnehme ich Ihre pD direkt von Ihnen sowie Ihren Bewerbungsdokumenten und Informationen auf Basis Ihrer Einwilligung. Meine Projektjob-Kunden können betreffend Ihren Anforderungen und Projekten weitere pD zu Kandidaten anfordern.

HRCM Consulting erhebt für Projektjob/Personalvermittlung u.a. folgende Arten von personenbezogenen Daten:

- ✓ Ihre Identität (vollständiger Name, Geschlecht, Geburtsdatum, Familienstand)
- ✓ Nachweis über Arbeitsberechtigung und Staatsangehörigkeit, Geburtsort
- ✓ Nachweis über Fahrerlaubnis
- ✓ Ihre Kontaktdaten (Email, Telefon/Mobil-Nummer, private Anschrift, etc.)
- ✓ Angaben zur Kontoverbindung und Sozialversicherung
- ✓ Informationen für die Gehaltsabrechnung (Sozialversicherungsnummer, Anschrift, Dienstalter, Familienstand, Bankverbindung, Geburtsdatum, Telefonnummer, Emailadresse, etc.)
- ✓ Ihre Kriterien, Präferenzen und Erwartungen an einen Projektjob
- ✓ Ihre Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen, Ausbildungen
- ✓ Angaben zur vergangenen/anvisierten beruflichen Laufbahn
- ✓ Angaben zu Referenzgebern
- ✓ Angaben zu Kontaktpersonen für Notfälle
- ✓ Referenzschreiben
- ✓ Sonstige Informationen, die Sie mir zur Verfügung stellen möchten
- ✓ Technische Daten (IP Adresse, Cookies, etc.)
- ✓ Website-Nutzungsdaten

Informationen zu Gesundheit oder strafrechtliche Vergangenheit werden nur dann verlangt, wenn diese für die Ausübung einer Tätigkeit relevant sind und geschieht jedenfalls unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.

Im Rahmen der Personalvermittlung für Projektjobs werden Sie im Bedarfsfall von HRCM Consulting kontaktiert (Email oder Anruf).

Sofern Sie HRCM Consulting Daten zu Dritten zur Verfügung stellen, wird davon ausgegangen, dass diese Ihnen ihre Zustimmung für die Datenweitergabe gegeben haben und diese Zustimmung auch das Erheben, die Verarbeitung und die Übermittlung dieser Daten durch HRCM Consulting gleichermaßen umfasst.

Gegenwärtig werden keine Technologien eingesetzt zum Zwecke der automatisierten Entscheidungsfindung. Bei der Erbringung von Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung wirkt stets und ausschließlich eine natürliche Person mit.

Rechte der betroffenen Person

Möchte eine betroffene Person Ihre Rechte wie folgt in Anspruch nehmen, kann sie sich hierzu jederzeit an mich wenden.

a) Recht auf Bestätigung: Betroffene Personen haben jederzeit das Recht, von HRCM Consulting eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob pD überhaupt verarbeitet werden.

b) Recht auf Auskunft: Ist eine Verarbeitung pD einer betroffenen Person zu bestätigen, hat diese jederzeit das Recht, Auskunft (inkl. Kopie) darüber zu verlangen, welche pD verarbeitet oder gespeichert werden. Diese Auskunft ist vom Verantwortlichen unentgeltlich zu geben. Es betrifft insbesondere folgende Angaben:

- die Verarbeitungszwecke
- die Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden
- die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die pD offengelegt worden sind oder noch offengelegt werden, insbesondere bei Empfängern in Drittländern oder bei internationalen Organisationen
- falls möglich die geplante Dauer, für die die pD gespeichert werden, oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer
- das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung oder Löschung der sie betreffenden pD oder auf Einschränkung der Verarbeitung durch den Verantwortlichen oder eines Widerspruchsrechts gegen diese Verarbeitung
- das Bestehen eines Beschwerderechts bei einer Aufsichtsbehörde
- wenn die pD nicht bei der betroffenen Person erhoben werden: Alle verfügbaren Informationen über die Herkunft der Daten
- das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Abs.1 und 4 DS-GVO und — zumindest in diesen Fällen — aussagekräftige Informationen über die involvierte Logik sowie die Tragweite und die angestrebten Auswirkungen einer derartigen Verarbeitung für die betroffene Person

Ferner steht der betroffenen Person ein Auskunftsrecht darüber zu, ob pD an ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt wurden. Sofern dies der Fall ist, steht der betroffenen Person im Übrigen das Recht zu, Auskunft über die geeigneten Garantien im Zusammenhang mit der Übermittlung zu erhalten.

c) Recht auf Berichtigung: betroffene Personen haben das Recht, jederzeit unverzüglich Berichtigung/Aktualisierung/Vervollständigung seiner unrichtigen/nicht mehr aktuellen/nicht vollständigen Daten zu verlangen

d) Recht auf Löschung: betroffene Personen haben das Recht, jederzeit eine Löschung Ihrer pD zu verlangen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft und soweit die Verarbeitung nicht erforderlich ist:

- Die pD wurden für solche Zwecke erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet, für welche sie nicht mehr notwendig sind.

- Die betroffene Person widerruft ihre Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DS-GVO oder Art. 9 Abs. 2 Buchstabe a DS-GVO stützte, und es fehlt an einer anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.
- Die betroffene Person legt gemäß Art. 21 Abs. 1 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung ein, und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor, oder die betroffene Person legt gemäß Art. 21 Abs. 2 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung ein.
- Die pD wurden unrechtmäßig verarbeitet.
- Die Löschung der pD ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem der Verantwortliche unterliegt.
- Die pD wurden in Bezug auf angebotene Dienste der Informationsgesellschaft gemäß Art. 8 Abs. 1 DS-GVO erhoben.

Wurden die pD von HRCM Consulting öffentlich gemacht und ist HRCM Consulting als Verantwortlicher gemäß Art. 17 Abs. 1 DS-GVO zur Löschung der pD verpflichtet, so trifft HRCM Consulting unter Berücksichtigung der verfügbaren Technologie und der Implementierungskosten angemessene Maßnahmen, auch technischer Art, um andere für die Datenverarbeitung Verantwortliche, welche die veröffentlichten pD verarbeiten, darüber in Kenntnis zu setzen, dass die betroffene Person von diesen anderen für die Datenverarbeitung Verantwortlichen die Löschung sämtlicher Links zu diesen pD oder von Kopien oder Replikationen dieser pD verlangt hat, soweit die Verarbeitung nicht erforderlich ist.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Jede von der Verarbeitung pD betroffene Person hat das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- Die Richtigkeit der pD wird von der betroffenen Person bestritten, und zwar für eine Dauer, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit der pD zu überprüfen.
- Die Verarbeitung ist unrechtmäßig, die betroffene Person lehnt die Löschung der pD ab und verlangt stattdessen die Einschränkung der Nutzung der pD.
- Der Verantwortliche benötigt die pD für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger, die betroffene Person benötigt sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Die betroffene Person hat Widerspruch gegen die Verarbeitung gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO eingelegt und es steht noch nicht fest, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber denen der betroffenen Person überwiegen.

e) Recht auf Datenübertragbarkeit: Jede von der Verarbeitung pD betroffene Person hat das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten, welche durch die betroffene Person einem Verantwortlichen bereitgestellt wurden, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Sie hat außerdem das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch den Verantwortlichen, dem die personenbezogenen Daten bereitgestellt wurden, zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf der Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DS-GVO oder Art. 9 Abs. 2 Buchstabe a DS-GVO oder auf einem Vertrag gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DS-GVO beruht und die

Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt, sofern die Verarbeitung nicht für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, welche dem Verantwortlichen übertragen wurde.

Ferner hat die betroffene Person bei der Ausübung ihres Rechts auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 Abs. 1 DS-GVO das Recht, zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von einem Verantwortlichen an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist und sofern hiervon nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigt werden.

f) Recht auf Widerspruch: Jede von der Verarbeitung personenbezogener Daten betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstaben e oder f DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen.

HRCM Consulting verarbeitet die personenbezogenen Daten im Falle des Widerspruchs nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die den Interessen, Rechten und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Zudem hat die betroffene Person das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die sie betreffende Verarbeitung personenbezogener Daten, die bei HRCM Consulting zu wissenschaftlichen oder historischen Forschungszwecken oder zu statistischen Zwecken gemäß Art. 89 Abs. 1 DS-GVO erfolgen, Widerspruch einzulegen, es sei denn, eine solche Verarbeitung ist zur Erfüllung einer im öffentlichen Interesse liegenden Aufgabe erforderlich.

Der betroffenen Person steht es ferner frei, im Zusammenhang mit der Nutzung von Diensten der Informationsgesellschaft, ungeachtet der Richtlinie 2002/58/EG, ihr Widerspruchsrecht mittels automatisierter Verfahren auszuüben, bei denen technische Spezifikationen verwendet werden.

g) Recht auf Widerruf einer datenschutzrechtlichen Einwilligung: Jede von der Verarbeitung personenbezogener Daten betroffene Person hat das Recht, eine Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten jederzeit zu widerrufen.

Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen der Abwicklung von HRCM Consulting Auftragserfüllung.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten kann zum Teil gesetzlich vorgeschrieben sein (z.B. Steuervorschriften) oder sich auch aus vertraglichen Regelungen (z.B. Angaben zum Vertragspartner) ergeben. Mitunter kann es für einen Vertragsschluss erforderlich sein, dass eine betroffene Person uns pD zur Verfügung stellt, die in der Folge durch uns verarbeitet werden müssen. Eine Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten hätte zur Folge, dass der Vertrag mit dem Betroffenen nicht geschlossen werden könnte. Im Einzelfall sollte sich vor einer Bereitstellung personenbezogener Daten durch den Betroffenen der Betroffene an mich wenden, um zu klären, ob die Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für den Vertragsabschluss erforderlich ist, ob eine Verpflichtung besteht, die pD bereitzustellen, und welche Folgen die Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten hätte.

Zweck/Aktivität	Art der personenbezogenen Daten	Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung
Um Ihre Bewerbungsunterlagen zu optimieren	<ul style="list-style-type: none"> • Identität • Kontaktdaten • Lebenslauf • Referenzen, Zeugnisse • Präferenzen, Kompetenzen, Qualifikationen, Fähigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung • Auftrags Erfüllung
Um Ihr Xing/LinkedIn-Profil zu optimieren	<ul style="list-style-type: none"> • Lebenslauf • Referenzschreiben, Zeugnisse • Präferenzen, Kompetenzen, Fähigkeiten • SM-Login Daten 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung
Um Sie auf Job-Interviews optimal vorzubereiten	<ul style="list-style-type: none"> • Lebenslauf • Referenzschreiben, Zeugnisse • Präferenzen, Kompetenzen, Fähigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung
Um Sie bei beruflichen Anliegen zu unterstützen	<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktdaten, Identität, etc. • Lebenslauf • Referenzschreiben, Zeugnisse • Präferenzen, Kompetenzen, Fähigkeiten, etc 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung
Um zu Themen des Personalmanagements Wissen zu vermitteln (Workshops, Briefings, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> • Identität • Kontaktdaten • Marketing und Kommunikation 	<ul style="list-style-type: none"> • Vertragserfüllung • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung (pro Einzelfall)

<p>Um Personal für Projektjobs zu vermitteln und vice versa, und um deren pD so lange zu speichern, um Leistungen im Bereich Personalvermittlung für Projektjobs erbringen zu können</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identität • Kontaktdaten • Kandidatenprofil • Marketing und Kommunikation • Nachweis Arbeitserlaubnis • Lebenslauf • Referenzen • Zeugnisse, Qualifikationen, etc. • Finanzinformationen, Gehaltsabrechnungsdaten 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung • Vertragserfüllung • Gesetzliche oder aufsichtsrechtliche Verpflichtung, u.a. Befolgung der Vorschriften von Branchen und Behörden
<p>Um Ihnen Informationen zu Projektjobs zukommen zu lassen, die Ihrem Profil entsprechen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identität • Kontaktdaten • Präferenzen, Kompetenzen, Qualifikationen • Arbeitserlaubnis • Fahrerlaubnis 	<ul style="list-style-type: none"> • Auftragserbringung • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung • Gesetzliche Vorschriften der Personalvermittlungsbranche
<p>Um Ihre pD und Profil-Informationen an Unternehmen mit zu besetzenden Projektjobs weiterzuleiten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identität • Kontaktdaten • Arbeitserlaubnis • Lebenslauf • Referenzen, Zeugnisse, Qualifikationen • Finanzdaten, Transaktionsdaten 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung • Gesetzliche Vorschriften der Personalvermittlungsbranche
<p>Um die geschäftliche Beziehung mit HRCM Consulting Kunden zu pflegen und zu stärken, zB um</p> <ul style="list-style-type: none"> • Über Änderungen und 	<ul style="list-style-type: none"> • Identität • Kontaktdaten • Marketing und Kommunikation 	<ul style="list-style-type: none"> • Auftragserbringung • Berechtigte Interessen • Ihre Einwilligung

<p>Neuerungen bei HRCM Consulting zu informieren</p> <ul style="list-style-type: none">• Über Änderungen Ihrer pD informiert zu werden• Um die reibungslose Auftragserfüllung zu gewährleisten		
---	--	--

Archivierung und Schutz Ihrer personenbezogenen Daten

Das Kriterium für die Dauer der Speicherung von personenbezogenen Daten ist die jeweilige gesetzliche Aufbewahrungsfrist. Nach Ablauf der Frist werden die Daten routinemäßig gelöscht, sofern sie nicht mehr zur Vertragserfüllung oder Vertragsanbahnung für Folgeleistungen erforderlich sind.

In der Regel werden pD für die Dauer einer Vertragsanbahnung bzw. im Falle einer Auftragsvergabe für die Dauer von mindestens 6 bis maximal 12 Monate ab Auftragserfüllung gespeichert. Eine Prüfung fälliger Lösungsfristen von pD erfolgt einmal jährlich. Im Rahmen des Kandidatenpools für Projektjob/Personalvermittlung erfolgt eine Löschung pD ohne Fristen auf Wunsch eines Pool-Teilnehmers.

HRCM Consulting wendet alle gängigen Sicherheitsmaßnahmen für Ihre pD an, um diese vor unbefugtem Zugriff, Zerstörung, Manipulation und Offenlegung zu schützen. Zugang zu Ihren pD haben nur jene, die diesen aus geschäftlichen Gründen zwecks erfolgreicher Auftragserfüllung benötigen. Grundsätzlich werden Ihre pD ohne Ihre Zustimmung nicht an Dritte weitergegeben.

7. DSGVO Definitionen

HRCM Consulting folgt den Begriffsbestimmungen der anzuwendenden Europäischen Richtlinien und Verordnungen. Grundsätzlich ist per Gesetz gefordert, dass pD auf rechtmäßige Weise, nach Treu und Glauben und in einer für die betroffene Person nachvollziehbaren Weise verarbeitet werden.

Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann.

Betroffene Person

Betroffene Person ist jede identifizierte oder identifizierbare natürliche Person, deren pD von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen verarbeitet werden.

Verarbeitung

Verarbeitung ist jeder mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführte Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

Einschränkung der Verarbeitung

Einschränkung der Verarbeitung ist die Markierung gespeicherter personenbezogener Daten mit dem Ziel, ihre künftige Verarbeitung einzuschränken.

Profiling

Profiling ist jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese personenbezogenen Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte, die sich auf eine natürliche Person beziehen, zu bewerten, insbesondere, um Aspekte bezüglich Arbeitsleistung, wirtschaftlicher Lage, Gesundheit, persönlicher Vorlieben, Interessen, Zuverlässigkeit, Verhalten, Aufenthaltsort oder Ortswechsel dieser natürlichen Person zu analysieren oder vorherzusagen.

Pseudonymisierung

Pseudonymisierung ist die Verarbeitung personenbezogener Daten in einer Weise, auf welche die personenbezogenen Daten ohne Hinzuziehung zusätzlicher Informationen nicht mehr einer spezifischen betroffenen Person zugeordnet werden können, sofern diese zusätzlichen Informationen gesondert aufbewahrt werden und technischen und organisatorischen Maßnahmen unterliegen, die gewährleisten, dass die personenbezogenen Daten nicht einer identifizierten oder identifizierbaren natürlichen Person zugewiesen werden.

Verantwortlicher oder für die Verarbeitung Verantwortlicher

Verantwortlicher oder für die Verarbeitung Verantwortlicher ist die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet. Sind die Zwecke und Mittel dieser Verarbeitung durch das Unionsrecht oder das Recht der Mitgliedstaaten vorgegeben, so kann der Verantwortliche beziehungsweise können die bestimmten Kriterien seiner Benennung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten vorgesehen werden.

Auftragsverarbeiter

Auftragsverarbeiter ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die pD im Auftrag des Verantwortlichen verarbeitet.

Empfänger

Empfänger ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, der pD offengelegt werden, unabhängig davon, ob es sich bei ihr um einen Dritten handelt oder nicht. Behörden, die im Rahmen eines bestimmten Untersuchungsauftrags nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten möglicherweise pD erhalten, gelten jedoch nicht als Empfänger.

Dritter

Dritter ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle außer der betroffenen Person, dem Verantwortlichen, dem Auftragsverarbeiter und den Personen, die unter der unmittelbaren Verantwortung des Verantwortlichen oder des Auftragsverarbeiters befugt sind, die personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

Einwilligung

Einwilligung ist jede von der betroffenen Person freiwillig für den bestimmten Fall in informierter Weise und unmissverständlich abgegebene Willensbekundung in Form einer Erklärung oder einer sonstigen eindeutigen bestätigenden Handlung, mit der die betroffene Person zu verstehen gibt, dass sie mit der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten einverstanden ist.

Rechtmäßigkeit der Verarbeitung

Eine Verarbeitung personenbezogener Daten bedarf für deren Rechtmäßigkeit grundsätzlich eine Rechtsgrundlage. Artikel 6 Abs 1 listet beispielhaft auf

- a) Die betroffene Person hat ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben
- b) Die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrages, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen
- c) Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der der Verantwortliche unterliegt
- d) Die Verarbeitung ist erforderlich, um lebenswichtige Interessen der betroffenen Person oder einer anderen natürlichen Person zu schützen
- e) Die Verarbeitung ist für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem Verantwortlichen übertragen wurde
- f) Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen, insbesondere dann, wenn er sich bei der betroffenen Person um ein Kind handelt

Cookies

Bei Cookies handelt es sich um kleine Textdateien, die auf Ihrer Festplatte dem von Ihnen verwendeten Browser zugeordnet gespeichert werden und durch welche Stellen, die den Cookie setzt, bestimmte Informationen zufließen. Cookies können keine Programme ausführen oder Viren auf Ihren Computer übertragen. Sie dienen dazu, das Internetangebot insgesamt nutzerfreundlicher und effektiver zu machen.